RESUMEN EJECUTIVO

RELEVAMIENTO DE INFORMACIÓN ESPECÍFICA A LA CONTRATACIÓN Y DESIGNACIÓN DE PERSONAL PROFESIONAL, TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO EN EL CENTRO DE COMUNICACIONES LA PAZ, POR EL PERIODO COMPRENDIDO ENTRE 2 DE ENERO AL 26 DE NOVIEMBRE DE LA GESTIÓN 2020

Referencia: Informe de relevamiento de información específica a la contratación y

designación de personal profesional, técnico y administrativo en el Centro de Comunicaciones La Paz, por el periodo comprendido entre 2

de enero al 26 de noviembre de la gestión 2020.

Fecha: 11 de octubre de 2022

Objetivo: El objetivo del presente relevamiento de información específica, es

determinar la existencia de documentación e información suficiente, competente y pertinente, respecto a la "Contratación y designación de personal Profesional, Técnico y Administrativo en el Centro de Comunicaciones La Paz, por el periodo comprendido entre el 02 de enero al 26 de noviembre de la gestión 2020" a efectos determinar su auditabilidad y la pertinencia de la programación de una Auditoría de

Cumplimiento, si corresponde.

Objeto: Constituyeron objeto de presente relevamiento, la información y

documentación relacionada a la contratación y designación del personal Profesional, Técnico y Administrativo en el Centro de Comunicaciones La Paz, por el periodo comprendido entre el 02 de enero al 26 de

noviembre de la gestión 2020.

Alcance: El Relevamiento de Información Específica, se efectuó de acuerdo con

las Normas de Auditoría Gubernamental (NAG) aprobadas por la Contraloría General del Estado con Resolución No. CGE/094/2012 de 27 de agosto de 2012, específicamente el numeral 217.03 (Relevamiento de Información Específica); el mismo comprendió la revisión referente a la Contratación y Designación de personal Profesional, Técnico y Administrativo en el Centro de Comunicaciones

La Paz.





Asimismo, nuestra revisión comprendió el periodo del 02 de enero (Designación de Eddie Glenn García Rossel, como Director General Ejecutivo) al 26 de noviembre de 2020 (Desvinculación de Eddie Glenn García Rossel).

Conclusión:

Por lo descrito en el acápite 2.3 Resultados del análisis y en consideració a las recomendaciones reportadas en ficha técnica del Ministerio o Justicia y Transparencia Institucional a través de nota MJTI-DESP-NE-2687-2022, se concluye que el ex Director General Ejecutivo del Centro o Comunicaciones La Paz, Sr. Eddie Glenn García Rossel, incorporó a lo servidores públicos, tanto profesional, administrativo y técnico, a travide designaciones directa, bajo "Libre Nombramiento", hasta que se lleva cabo un proceso de reclutamiento, conforme señala el Reglamen Específico del Sistema de Administración de Personal del Ministerio o Obras Públicas, Servicios y Vivienda, aprobado con Resolució Ministerial N° 044 de 25 de enero de 2018; mientras se ejecute es procedimiento, tomo la decisión de contar con funcionarios provisorio aspecto que se encuentra descrito en el Estatuto del Funcionario Públic Ley 2027 y su respectiva reglamentación.

Respecto, a los servidores públicos que fueron incorporados en la gestió 2020 y conocer si los mismos cumplieron los requisitos para acceder a la cargos en el Centro de Comunicaciones La Paz - CCLP, se evidenc omisiones por parte del Encargado de Personal y Recursos Humanos, e cuento al cumplimiento de sus funciones de realizar la revisión verificación de la Hoja de Vida y la documentación de respaldo, prev emisión del memorándum de designación de los servidores públicos, tod vez que, al no desarrollar este procedimiento, de verificar la integridad legalidad de los documentos con los originales, limita contar con evidencia suficiente y competente y poder establecer el incumplimiento no de los requisitos por parte de los servidores públicos incorporados e la gestión 2020. Sobre la omisión detectada, se expondrá el caso en u informe por separado, para su posterior remisión a la autorida competente, según corresponda

Lic. Cristian Zenon Luna Canaviri JEFE DE LA UNIOAD DE AUDITORIA INTERNA a.i. Adin. Obras Publicas, Servicios y Vivienda